

Nieuwsbrief

December 2017



Organisatie

De interne organisatie van het hospice is afgelopen jaar gewijzigd. Per september is Agnes Goldenbeld gestopt als manager. Deze functie is tijdelijk ingevuld door Mariëtte Ouwehand. In het nieuwe jaar mogen we de nieuwe manager verwelkomen. Ook binnen het vrijwillige coördinatorteam zijn wat wijzigingen geweest. Momenteel zijn alle functies weer ingevuld.

Om het totale vrijwilligersbestand uit te breiden zijn dit jaar 4 basiscursussen palliatieve zorg georganiseerd voor nieuwe vrijwilligers. Hiermee hebben we een mooie inhaalslag kunnen maken. Nieuw is dit jaar dat we vooraf vrijblijvende informatiebijeenkomsten organiseren om mogelijk geïnteresseerden alvast kennis te laten maken. Dit gaan we voor de komende tijd continueren.

Intern is de scholing rondom verplaatsings-technieken en calamiteiten opgepakt. Hiermee is een behoefte onder vrijwilligers ingevuld en kunnen we nog betere comfortzorg aan onze gasten geven.

We kregen bezoek van wethouder Peter van Bergen en een WMO-medewerker van de gemeente. Ook de regioadviseur VPTZ Nederland kwam kijken hoe het er bij ons aan toegaat. Fijn dat deze contacten er zijn.

De contacten met verwijzers (huisartsen, wijk-verpleegkundigen en transferverpleegkundigen van ziekenhuizen) zijn versterkt door wederzijdse bezoeken en kennismakingsgesprekken. Het is goed en waardevol om elkaar te kennen en hierdoor korte lijnen rondom de zorgverlening te kunnen waarborgen.

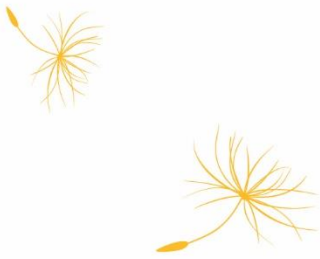
Naar buiten toe presenteren we ons met regelmaat. Zo werden presentaties gehouden bij de Soroptimisten en het Pluspunt in Swifterbant en stonden we bij het open huis van de Meerpaal en op de julimarkt en kerstmarkt in Swifterbant. In de Flevopost kwam een interview met vrijwilligers over het vrijwilligerswerk bij ons en de beginners-cursus. In oktober organiseerden we voor ons vierjarig bestaan een lezing door Bert Buizert over Sterven op je Eigen Manier. Met ruim 100 belangstellenden was dit een interessante en goedbezochte avond.

Facts and figures

Tot 1 december van dit jaar hebben we in het hospice 29 nieuwe gasten mogen verwelkomen. In de loop van het jaar is 1 gast heropgenomen. De gastenkamers waren 695 dagen bezet. De gemiddelde verblijfsduur van onze gasten was 23 dagen. De kortste verblijfsduur was 1 dag, de langste was 85 dagen.

In de thuissituatie zijn bij 15 mensen vrijwilligers ingezet om te waken. Dat is bijna 34% meer dan vorig jaar. We hebben aan 2 aanvragen voor opname in het hospice niet kunnen voldoen. Voor thuiszorg konden we aan alle aanvragen voldoen.

Op 1 januari 2017 hadden we 118 vrijwilligers werken in het hospice en/of in de thuissituatie. Er zijn 25 vrijwilligers gestopt met het werk. In het afgelopen jaar zijn er 17 nieuwe vrijwilligers bijgekomen en voor het eind van het jaar zullen er naar verwachting nog 12 vrijwilligers de basiscursus hebben afgerond. Dat betekent dat op 31 december naar verwachting 122 vrijwilligers in het hospice en/of thuis werken.



Bestuur

Na een voortvarende start in de eerste jaren heeft het bestuur in het voorjaar een sterkte/zwakte-analyse van de organisatie gemaakt, want het is van belang dat wij ons verder doorontwikkelen. Dit zullen wij doen in samenwerking met de diverse spelers in het veld.

Wij hebben binnen het bestuur dit najaar afscheid moeten nemen van Rieneke de Ruiter, zij kon haar bestuurstaak niet langer combineren met haar werk. Binnen het bestuur hebben wij nu twee vacatures; één voor een penningmeester en één voor een regulier bestuurslid. Belangstellenden kunnen contact opnemen met de voorzitter. Zolang wij nog een vacature hebben is Lambert van Ommen bereid gevonden de functie van penningmeester op zich te nemen, daar zijn wij hem zeer erkentelijk voor.

Met de vrijwilligers en de huidige manager is een goede stap gezet om de kwaliteitszorg te verbeteren en om de management-informatie inzichtelijker te maken. Dit wordt in 2018 gecontinueerd, waarbij de aandacht erop gericht is dat het kwaliteitssysteem ondersteunend moet zijn en dat dit vooral niet ten koste mag gaan van de ruimte en warmte van ons bijna-thuis-huis.

Wij kijken het nieuwe jaar vol vertrouwen tegemoet.

Wij danken u allen voor uw inzet voor en bijdrage aan het hospice en wensen u fijne feestdagen en een gezond en voorspoedig 2018!

Vrienden van Hospice Dronten

De stichting Vrienden van Hospice Dronten probeert zoveel mogelijk financiële middelen voor het Hospice Dronten te genereren zodat de noodzakelijke aanvulling op de subsidiegelden vanuit de overheid gedekt is. Daarnaast richt de stichting zich op het informeren van de samenleving over het hospice. Hiertoe organiseerde de stichting ook afgelopen jaar diverse activiteiten zoals de huis-aan-huis-collecte in mei, de viering van het 4-jarig bestaan met livemuziek en verkoop van appels en peren in oktober en de verkoop van stroopwafels in december. Doorlopende acties waren de statiegeld-bonnenactie in diverse supermarkten binnen de gemeente Dronten, donateurswerving en het actief benaderen van geloofsgemeenschappen (opname in het collecterooster) en verenigingen (stimuleren om acties te organiseren).

Ook afgelopen jaar werden binnen de samenleving weer veel acties opgezet ten behoeve van het hospice. Enkele noemen we hier:

- De oliebollenactie van de Protestantse Gemeente Dronten eind 2016
- Actieweek Almere College
- Weissensee for Hospice Dronten
- Introductieweek eerstejaars Aeres Hogeschool met biggenmarkt
- Pioenrozenactie Soroptimisten
- Donatie vogelvereniging Tropika

Daarnaast werd het bestuur verrast door diverse spontane particuliere initiatieven. Bijzonder is het groeiend aantal mensen dat bij een feestelijke gelegenheid als cadeau een bijdrage voor het hospice vraagt.

Een belangrijk speerpunt voor de komende tijd is dat de stichting een actief beleid gaat voeren om structureel meer particuliere donateurs aan zich te binden.